



# Technisch Beleidsplan 2015 – 2020

## Korfbalvereniging TOGO

***MET PLEZIER PRESTEREN***

Goes, oktober 2015

Versie 1.0

# ***Inhoudsopgave***

<b>I. Inleiding</b> .....	3
<b>II. Positionering en taken en verantwoordelijkheden van TC</b> .....	4
<b>III. Technisch beleid</b> .....	6
<i>Indeling van de teams</i> .....	6
<i>Basisniveau Selecteren</i> .....	6
<i>Nieuwe speler(s)ters</i> .....	6
<i>Criteria</i> .....	7
<i>Indeling van de trainers</i> .....	7
<i>Scholing en begeleiding trainers</i> .....	8
<i>Opleidingen</i> .....	9
<i>Specifieke eisen en doelstellingen:</i> .....	9
<i>Hoofdtrainer</i> .....	9
<i>TOGO 1</i> .....	9
<i>TOGO 2</i> .....	10
<i>Breedte korfbal senioren</i> .....	10
<i>Jeugdselectieteams</i> .....	10
<i>Jeugdbreedte korfbal</i> .....	10
<i>Invalbepalingen</i> .....	11
<b><i>Arbitrage</i></b> .....	11
<b>IV. Ter afsluiting</b> .....	11

## I. Inleiding

TOGO is ambitieus, wat betekent dat we onze korfbalprestaties willen verbeteren en willen continueren op een hoger niveau. In het strategisch meerjarig beleidsplan worden de kaders hiervoor geschetst. Dit meerjarig technisch beleidsplan is hierbij ondersteunend. Hierin wordt uitgewerkt hoe met een opbouw vanuit onze jeugdselecties, richting middellange termijn voor TOGO 1 een stabiele positie in de tweede klasse gerealiseerd kan worden, en welke rol de TC daarin heeft.

Vanuit onze ambitie is het ook van belang om talentvolle spelers en talentvolle teams de ruimte te bieden om zich verder te ontwikkelen. TOGO wil vanuit de vereniging hiertoe meer mogelijkheden gaan creëren. Dat betekent ook dat er aandacht moet zijn voor ontwikkeling van trainers en coaches. Deze vormen immers belangrijke randvoorwaarden voor spelers en teams om succesvol te kunnen zijn. Ten slotte is het ook van belang dat we voldoende scheidsrechters opleiden, zodat we als vereniging in KNKV-verband ook "arbitrage-proof" zijn.

Afgeleid van de doelstellingen uit het meerjarig strategisch beleidsplan van TOGO, wordt in dit meerjarig technisch beleidsplan het volgende uitgewerkt:

- Leden van alle leeftijden en alle niveaus spelen korfbal op het bij hen passende niveau;
- Talentvolle spelers en teams krijgen ruimte om zich te ontwikkelen;
- Vanaf 2018 speelt TOGO 1 in de tweede klasse;
- Minimaal 2 jeugdteams spelen wedstrijdcorfbal;
- Kwalitatief en kwantitatief voldoende kader (trainers/coaches);
- Vanaf 2016 zijn we "arbitrage – proof".

De subdoelstellingen die hiervan afgeleid worden, zijn gericht op het versterken van de organisatie, het versterken van het kader en het versterken van het korfbal, allen zowel kwantitatief als kwalitatief.

## II. Positionering en taken en verantwoordelijkheden van TC

De technische commissie is één van de vier commissies binnen TOGO, met als specifieke opdracht: technisch beleid, scheidsrechterszaken en wedstrijdsecretariaat. De TC geeft advies aan het bestuur van TOGO en levert gedurende het jaar regelmatig een voortgangsrapportage aan.

De TC bestaat uit een aantal leden, elk belast met één of meerdere speciale aandachtsterreinen:

- **Voorzitter**  
Het voorzitten van de TC vergadering;  
Coördineren van taken en verantwoordelijkheden TC;  
Monitoring van taken en verantwoordelijkheden TC op basis van jaarplan;
- **Secretaris**  
Het notuleren van TC vergadering  
Zorg dragen voor ontvangst en verspreiding van inkomende en uitgaande communicatie  
Aanspreekpunt TC voor KNKV en andere verenigingen
- **Wedstrijdsecretariaat**  
Wedstrijdzaken breedtekorfbal  
Wedstrijdzaken wedstrijdkorfbal
- **Arbitrage**  
Zorg dragen voor de verbinding met de arbitragecommissie
- **Teamsamenstelling en toewijzing van trainers/coaches senioren**
- **Teamsamenstelling en toewijzing van trainers/coaches jeugdteams**
- **Regelen van trainingsaccommodatie en oefenwedstrijden**
- **Monitoring en begeleiding wedstrijdkorfbal**  
Wedstrijdkorfbal jeugd  
Wedstrijdkorfbal senioren
- **Monitoring en begeleiding breedtekorfbal**  
Breedtekorfbal jeugd  
Breedtekorfbal senioren
- **Aanspreekpunt ouders jeugdspelers**
- **Scholing – trainersbijeenkomsten - clinics**

Voor specifieke taken kan de TC een beroep doen op andere personen binnen de vereniging of een commissie instellen. Een voorbeeld van zo'n commissie is de scheidsrechterscommissie welke verantwoordelijk is voor de uitvoering van het arbitrage plan.

De TC stelt ieder verenigingsjaar een vergaderschema op en maakt van iedere vergadering notulen en houdt een doorlopende actielijst bij.

De taken van de TC bestaan uit:

- Het opstellen en uitvoeren van het technisch beleid in overleg met de hoofdtrainer;
- Het opstellen van een jaarplan waarin alle acties en taken die volgen uit het "Technisch beleidsplan" worden gepland en verdeeld over de leden van de TC;
- Teamsamenstelling selectie 1 en 2, waarbij geldt dat de TC in principe het advies van de hoofdtrainer overneemt;
- Teamsamenstelling overige teams, waarbij geldt dat de TC op voorhand overleg voert met de trainers, en vervolgens de teamindeling vaststelt;
- Het voorzien van elk team van een trainer en coach;
- Wedstrijdsecretariaat, waaronder teamopgave aan KNKV en afhandeling van wedstrijdformulieren;
- Het organiseren van oefenwedstrijden;
- Het regelen van trainingsaccommodatie en toewijzen van trainingstijden aan teams;
- Begeleiding van trainers en coaches door middel van het organiseren van trainersbijeenkomsten en organiseren van clinics en het aanbieden van opleiding en bijscholing;
- Individuele Coaching van trainers in hun persoonlijke ontwikkeling;
- Monitoren van de ontwikkeling van de teams conform de doelstellingen die gesteld zijn bij de teams;
- Klankbordfunctie voor de spelers, trainers en coaches;
- Communicatie met spelers en ouders met betrekking tot uitvoering technisch beleid;
- Advies uitbrengen aan het bestuur rondom korfbal technische zaken;
- Opstellen en uitvoeren van het arbitrageplan, waaronder opleiding en begeleiding van scheidsrechters, toewijzen van scheidsrechters aan wedstrijden.

### **III. Technisch beleid**

Om het technisch beleid succesvol te kunnen uitvoeren, dient aan een aantal voorwaarden te worden voldaan.

#### ***Indeling van de teams***

##### *Basisniveau Selecteren*

Een topsporter is een solist. Een talent met buitengewone gave zul je verder moeten laten ontwikkelen. Je moet spelers "ongelijk" maken om ze te laten groeien, maar wel met gelijkwaardige rechten behandelen. Talenten moet je op een niveau laten spelen dat aansluit bij hun vaardigheden, wat kan betekenen dat je ze uit de groep haalt en een niveau hoger zet. Het is niet raadzaam talenten ondergeschikt te maken aan het teambelang. Het is een ongeschreven wet dat je talent met talent moet laten spelen. Niveau zoekt niveau om zich te ontwikkelen. E.e.a. sluit aan bij het gedachtengoed van de Talentenontwikkeling.

Wil je met het team echter iets bereiken, dient er ook geïnvesteerd te worden in de spelers met minder capaciteiten maar zonder afbreuk te doen aan de mogelijkheden van de talenten

Jeugdspelers, zowel in de wedstrijd als breedte korfbal worden allround opgeleid. Belangrijk is echter wel dat het technische kader de sterke punten van jeugdspelers kan herkennen en dat er tijdens trainingen extra aandacht besteed wordt aan deze sterke punten. Dit is een taak van zowel de trainer(s), coach(es), als TC-leden.

##### *Nieuwe speler(s)ters*

Gezien de ervaringen van de afgelopen jaren en de beoogde verdere ledengroei worden er nieuwe richtlijnen gehanteerd die hieraan invulling moeten geven.

Er zijn twee mogelijkheden:

1. Bij veel nieuwe leden kan door de TC besloten worden te kiezen voor een startersteam, die door middel van training zo snel mogelijk op een bepaald basis korfbalniveau worden gebracht.
2. Indien het om te weinig nieuwe spelers gaat die een startersteam kunnen vormen, zullen de starters door de TC aan een team worden toegewezen en zal training plaatsvinden door de betreffende trainer(s) van het team. Ook hier is de doelstelling de spelers zo snel mogelijk op een bepaald basis korfbalniveau te brengen.

Voordat de starters kunnen deelnemen aan de wedstrijdcompetitie zal duidelijk moeten zijn bij de TC dat de betreffende starter beschikt over het vereiste basisniveau. De TC beslist in overleg met de trainer of over de starter beschikt over de vereiste korfbalbasis die nodig is voor het kunnen spelen van korfbalcompetitie.

De TC heeft de mogelijkheid, indien zij dat nodig acht, om in het verenigingsbelang van bovenstaande af te wijken.

### *Criteria*

Als je als vereniging de spelers goed wilt gaan begeleiden en de talenten eruit wilt halen, dan zal je moeten kunnen selecteren. Om te kunnen selecteren moet je weten aan welke selectiecriteria spelers moeten voldoen, deze zijn:

- Techniek
- Inzicht
- Persoonlijkheid
- Snelheid
- Mentaal
- Fysiek

Teams worden door de TC zo veel mogelijk ingedeeld op sterkte uitgaande van de eerder genoemde criteria. De selectiecriteria en de wijze waarop geselecteerd wordt moet bij alle betrokkenen bekend zijn, en dient ook gevolgd te worden door de TC. Persoonlijke aandacht is in veel gevallen gewenst of zelfs noodzakelijk.

Voor de leeftijdscategorie Kangoeroes, F-team en E-team zijn bovenstaande criteria niet toepassing. Voor hen is het vertrouwd raken met de sport en de vereniging van belang, hetgeen bereikt kan worden door meer het vriendje-vriendinnetje-principe aan te houden.

Het streven is om geen hele teams te laten overgaan. Vier laten staan en vier erbij is ideaal, maar kan alleen dan wanneer hier de mogelijkheid er voor is.

### ***Indeling van de trainers***

De selectieteams trainen veelal twee keer per week. Ideaal is om de teams te laten trainen door een trainer die tevens coach is. Mocht dat niet mogelijk zijn, dan is het wenselijk dat de coach ten minste één keer per week de training (mee)verzorgt. Onderling overleg tussen trainer en coach wordt gestimuleerd.

Jeugdteams moeten bij voorkeur getraind worden door twee trainers (per training). Eén van de twee zou een ervaren trainer moeten zijn, met daarnaast

(een jong) iemand die begint. Het streven is om trainers en team niet langer dan twee jaar bij elkaar te laten. Dit heeft als doel de spelers en trainers te blijven uitdagen, het voorkomt "vast roesten" in trainingsmethodes en speelwijze zodat een team zich kan blijven ontwikkelen.

Trainers moeten voldoen aan de criteria die vereist zijn om de teamdoelstellingen te kunnen realiseren. Bij trainers van de jongere jeugdteams worden meer eisen gesteld aan de korfbal technische en didactische vaardigheden, terwijl bij de hogere teams meer de nadruk ligt op het kunnen analyseren van de wedstrijden en de vertaling naar oefenthema's, het kunnen omgaan met oudere leeftijdsgroepen (communicatieve vaardigheden) en de kennis van het korfbal.

Als de trainers bekend zijn, dient voor elk een begeleidingstraject uit te worden gestippeld. Hierbij gaat het dan voornamelijk om de vorm van de begeleiding. De frequentie zal voor alle trainers ongeveer gelijk zijn.

Aan het einde van het lopende seizoen moeten de trainers en coaches bekend zijn. Er komt een gezamenlijke bijeenkomst waarbij de plannen voor het komende seizoen duidelijk gemaakt zullen worden.

#### *Scholing en begeleiding trainers*

De trainers krijgen verschillende vormen van scholing aangeboden:

1. bijeenkomst(en) onder leiding van de hoofdtrainer
2. bijeenkomst(en) geleid door de jeugdtrainer(s)
3. scholingsavonden vanuit het KNKV

Aan het begin van het seizoen wordt er een gezamenlijke bijeenkomst georganiseerd, gevolgd door een scholingsavond. Dit moet bijdragen aan een uniforme basisspelwijze zodat er een onderlinge aansluiting is tussen de selectieteams.

In afzonderlijke gesprekken met de trainers worden de doelstellingen en de manier waarop deze bereikt moeten worden gedefinieerd. Op basis van heldere doelstellingen kan de TC monitoren en het begeleidingstraject concreet maken. Deze gesprekken zijn ook bedoeld om informatie in te winnen over de gang van zaken bij de betreffende teams. Daarnaast kan er informatie gegeven worden over de manier waarop TOGO de trainers bezig wil laten zijn met korfbal trainen, waarbij positief coachen een belangrijke waarde is.

Doelstelling is om het niveau van de trainers te verbeteren, het op één lijn brengen binnen de vereniging, waardoor het niveau van de korfballers die prestatiegericht willen bezig zijn, verhoogd wordt. De lijn bevat de visie en spelwijze op het korfbalspel, deze worden in samenspraak met de hoofdtrainer en TC bepaald. Deze lijn wordt zoveel als mogelijk ook doorgevoerd naar de jeugdteams die breedte korfbal spelen.



### *Opleidingen*

De vereniging stimuleert haar trainers tot het volgen van KNKV-trainersopleidingen en honoreert verzoeken tot betaling van deze opleidingen, voor zover de financiële situatie dit toelaat; dit is ter beoordeling van het bestuur.

De trainers van de selectieteams zijn minimaal verplicht tot het volgen van de interne trainingsbijeenkomsten en/of cursussen.

Het is niet de bedoeling om ieder team hetzelfde te laten spelen. Dat zou gezien de diverse tegenstanders niet verstandig zijn, echter in de basis is de spelwijze herkenbaar als de TOGO spelstijl.

Het de bedoeling om geleidelijk ervoor te zorgen dat de basis van iedere speler van een standaardteam omhoog gaat om zo de doorstroming naar een hoger team makkelijker te laten verlopen.

Het is hierbij ook van belang te investeren in de kwaliteiten van het team, en niet alleen in de kwaliteiten van de individuele speler, de ketting is immers net zo sterk als de zwakste schakel.

### ***Specifieke eisen en doelstellingen:***

#### *Hoofdtrainer*

- Trainen van TOGO 1 en 2
- Coach TOGO 1
- Betrokkenheid jeugdopleiding; mede bewaken van een optimale aansluiting tussen de selectieteams
- Advisering en klankbord op afroep TC.
- Levert bijdrage aan scholingsavonden jeugdtrainers/-coaches

#### *TOGO 1*

- Prestatiegericht trainen en spelen met waarneembare tactische vooruitgang;
- Verhoging van het enthousiasme om in het eerste te mogen spelen;
- Twee keer per week trainen is verplicht;
- Mocht de hoofdtrainer een speler of speelster in TOGO 1 willen die één keer per week of zelfs niet traint, dan is dit mogelijk op basis van opgebouwd krediet en de individuele capaciteiten van de speler, en wordt dit vooraf besproken met het team;
- Spelers worden gevraagd rekening te houden met het plannen van hun vakanties, en na vakantieperiodes zal extra inzet worden gevraagd met betrekking tot de start van de competitie (bijvoorbeeld 3 trainingen per week).
- TOGO 1 is het "visitekaartje" van de vereniging, spelers zijn een voorbeeld voor de hele vereniging en in het bijzonder voor de jeugdspelers.

## *TOGO 2*

- Doelstelling is aansluiting houden met het niveau van TOGO 1. Dit omdat gedurende de competitie TOGO 1 te allen tijde gebruik moet kunnen maken van spelers en speelsters van TOGO 2;
- TOGO 2 is vooral een ontwikkelings-/wachtkamer van jonge spelers en speelsters die de A1 zijn ontgroeid, en ervaren spelers en speelsters die niet (meer) in aanmerking komen voor TOGO 1; voordeel is het sneller ontwikkelen van junioren door te spelen met ervaren spelers.
- Bij voorkeur eigen coach/trainer, maar onder directe supervisie van de hoofdtrainer;
- Als TOGO 1 en TOGO 2 gelijktijdig spelen, kan TOGO 1 een beroep doen op spelers van TOGO 2. Dit na overleg tussen de beide coaches. Het belang van TOGO 1 prevaleert, tenzij de TC hierin anders beslist.

## *Breedte korfbal senioren*

- Doelstelling is dat deze teams op een zo hoog mogelijk niveau spelen zodat de aansluiting bij de selectieteams zo veel mogelijk gewaarborgd blijft
- Bij voorkeur een eigen trainer/coach
- Spelplezier en prestatiegericht korfbal zijn belangrijke waarden
- TOGO 3 is o.a. de wachtkamer voor spelers die in de nabije toekomst potentie hebben om in het eerste of tweede te gaan korfballen

## *Jeugdselectieteams*

- per seizoen wordt gekeken welke teams in aanmerking komen voor het predicaat "selectieteam". Dit is geheel afhankelijk van het aanbod van goede spelers. Streven is dat de A1, B1, C1 en D1 selectieteams zijn, waarbij minimaal twee van deze teams wedstrijdkorfbal spelen
- Voor de teams die wedstrijdkorfbal spelen is twee keer trainen per week verplicht. De andere teams trainen eveneens, als het kan, twee keer per week
- Selectieteams moeten prestatiegericht korfbal spelen waarbij het streven is wedstrijdklasse te gaan of blijven spelen
- Doelstelling voor de jeugdselectieteams is dat er in de basis een herkenbare spelstijl is, die onderling op elkaar afgestemd is, zoals door de hoofdtrainer wordt voorgesteld

Daarnaast is het streven om spelers die het nieuwe seizoen over moeten gaan naar een andere selectie-leeftijdsgroep, aan het eind van de 2<sup>e</sup> helft veldseizoen, één keer per week mee te laten trainen met deze oudere selectie-leeftijdsgroep. Afhankelijk van het aantal personen dat hiervoor in aanmerking komt zal de TC hiertoe selecteren en aanwijzen.

## *Jeugdbreedte korfbal*

- Doelstelling is dat deze op een zo hoog mogelijk niveau spelen zodat de aansluiting bij de selectieteams zo veel mogelijk gewaarborgd blijft
- Bij voorkeur een eigen trainer/coach

- De jeugdbreedte korfbalteams zijn de ontwikkel/wachtkamer voor talentvolle spelers die in de nabije toekomst de potentie hebben om in een selectieteam te gaan spelen.
- Spelplezier staat voorop!

### *Invalbepalingen*

Hiervoor gelden de volgende regels:

- Alle teams dienen zoveel mogelijk compleet te spelen. Spelen in het eigen team gaat voor reserve zitten bij een ander team.
- Invallers voor de selectieteams komen in de regel uit lagere selectieteams.
- Invallers voor de overige teams komen in de regel niet uit de selectieteams
- Invallers voor TOGO 1 worden door de hoofdtrainer aangewezen
- Invallers voor de overige selectieteams worden geregeld in goed overleg tussen de betreffende trainer(s)/coach(es). De trainer/coach van het team dat de invaller levert, bepaalt welke speler beschikbaar is, rekening houdend met de voorkeur van trainer/coach van het team die een invaller nodig heeft, zo nodig in overleg met het aanspreekpunt binnen de TC.
- Invallers voor de breedtekorfbalteams worden geregeld door het aanspreekpunt breedtekorfbal binnen de TC.

### **Arbitrage**

Onder de verantwoordelijkheid van de technische commissie valt ook het arbitrage beleid. Voor het opstellen en uitvoeren van dit beleid is een autonome sub commissie ingesteld. De scheidsrechters commissie draagt zorg voor alle zaken die gerelateerd zijn aan arbitrage. De commissie legt haar beleid vast in een arbitrage plan. Dit plan wordt goedgekeurd door de Algemene Vergadering. De voorzitter van deze commissie maakt deel uit van de technische commissie.

### **IV. Ter afsluiting**

Zoals al is gesteld in de inleiding is TOGO een club met ambities. Deze ambitie betekent niet alleen dat we ons uitsluitend met prestaties bezig houden, maar ook dat wij ambitieus zijn met betrekking tot sportief gedrag. De technische commissie omarmt het concept "positief coachen" en sluit zich dan ook aan bij de doelstellingen met betrekking tot sportiviteit zoals die zijn geformuleerd in het strategisch beleidsplan van TOGO.

"De essentie van het positief coachen is op een leuke, goede, en vooral positieve manier onze leden met veel spelplezier te laten korfballen". Dit kan alleen als heel de vereniging, van bestuur tot publiek zich positief en respectvol naar elkaar opstelt.