

# Strategisch Beleidsplan 2020 – 2025

## Korfbalvereniging TOGO

***MET PLEZIER PRESTEREN***

Goes, 31 oktober 2019

Definitieve versie 1.0

## Inhoud

Voorwoord van de voorzitter .....	3
I. Inleiding .....	4
II. Visie, missie en doelstellingen.....	5
Een sportieve club .....	5
Ambitieuus .....	5
Goed georganiseerd .....	5
Gastvrij .....	6
Talentvolle spelers en teams kunnen zich ontwikkelen.....	6
III. Inhoudelijk beleid.....	7
Korfbaltechnische zaken .....	7
Accommodatie. ....	7
Vrijwilligers.....	7
Verenigingszaken.....	7
Financiële zaken. ....	8
IV. Organisatie .....	8
V. Sterkte en zwakte analyse + prioritering	
VI. Doelstellingen 2020-2025	
VII. Afsluitend .....	10

## Voorwoord van de voorzitter

Met trots bied ik u namens het bestuur van KV TOGO het beleidsplan 2020-2025 aan. Dit stuk bevat onze beleidsvoornemens voor de komende jaren.

De afgelopen periode hebben we samen met een TOGO-brede afvaardiging de voorbereidingen getroffen voor het voor u liggende nieuwe strategische beleidsplan. De aftrap vond plaats op maandag 27 mei 2019. Een gemixt gezelschap van jong en oud nam deel aan een werksessie. Samen keken we waar we goed in zijn en waar we in willen verbeteren even als de doelen die we de komende periode willen bereiken. Het was een energieke avond met een goede opbrengst. De opbrengst en behorende conclusies vindt u terug in dit document.

Deze vorm van samen werken aan het strategisch beleidsplan is ons zeer goed bevallen en we zijn de aanwezige leden daar dankbaar voor!

Op onderdelen zal het plan nog verder aangevuld worden. We bevinden ons in een dynamische omgeving waarin bijstelling, aanscherping altijd aan de orde blijft. De inhoud voldoet in onze ogen echter aan voldoende kwaliteit om jullie te vragen om jullie mening te delen over het plan. Juist met jullie toevoeging komen we tot de juiste verfijning en een kwalitatief goed vertrekpunt.

Uiteraard dient de realisatie planmatig en met realistische doelstellingen te worden opgepakt. Een aantal zaken zijn inmiddels in gang gezet en beginnen zich te ontwikkelen. Ook dit plan zal jaarlijks geëvalueerd en bijgesteld worden.

Ook voor dit strategisch beleidsplan geldt: we kunnen het als bestuur en commissies niet alleen. Meer dan ooit willen we met jullie in verbinding staan om samen te komen tot realisatie. We hebben jullie kennis en inzet nodig en maken hier graag gebruik van.

Het bestuur staat altijd open voor de dialoog, suggesties, opmerkingen, vragen voortvloeiend uit dit beleidsplan.

Veel leesplezier!

Namens het bestuur ,

Dennis Boelman,

voorzitter korfbalvereniging TOGO.

## **I. Inleiding en terugblik**

Bij een vooruitblik en plannen voor de komende periode van 5 jaar hoort zeker ook een terugblik. Een terugblik die ook vele resultaten bevat waar we met zijn allen enorm trots op mogen en moeten zijn! Zonder jullie bijdrage was dit nooit gelukt en daar zijn wij als bestuur jullie dankbaar voor.

Voor een weergave van concrete resultaten op activiteiten en interventie niveau verwijs ik u met plezier naar de bijlage. Voor de resultaten in meer algemene en beschouwende zin treft u hieronder de opbrengst.

De sterke kanten van TOGO zijn in vergelijking met 5 jaar geleden op het vlak van enthousiasme, netwerk en initiatieven gelijk gebleven of verbeterd. Voor de komende 5 jaar zien we onze kracht op het gebied van arbitrage, trainersbegeleiding, strategie, alle leeftijdscategorieën vertegenwoordigt en aandacht voor elkaar. Ten aanzien van de goede accommodatie en de gezonde financiële basis zijn zorgen ontstaan.

Ten aanzien van de zwakke kanten van TOGO zijn in vergelijking met 5 jaar geleden een aantal verbeteringen gerealiseerd, tegelijkertijd blijft de zorg rondom beschikbaarheid van vrijwilligers en communicatie bestaan.

Kansen ten aanzien van het benutten van relaties en expertise en netwerken zijn de afgelopen periode zeker benut. De aanpassingen ten aanzien van velden en clubgebouw zijn gerealiseerd; tegelijkertijd zien we hierop al weer een nieuwe behoeften ontstaan. Voor de toekomst zien we mogelijkheden voor het nog verder uitbouwen en benutten van de toepassing van social media en promotie activiteiten ten behoeve van de zichtbaarheid van TOGO.

Een terugblik op de bedreigingen leert ons dat ondanks de geleverde inspanningen de financiële positie nog altijd onder druk staat en aandacht blijft vragen. Met trots zien we dat het gelukt is om meer (sponsor)inkomsten te verkrijgen, maar jammer genoeg blijken de kostenstijgingen nog hoger te zijn.

## II. Visie, missie en doelstellingen

De visie van korfbalvereniging TOGO luidt:

TOGO is een sportieve club, ambitieus, goed georganiseerd en gastvrij, waarbij leden van alle leeftijden en alle niveaus zich thuis voelen en waar talentvolle spelers en teams de ruimte krijgen om zich te ontwikkelen.

Onze missie in de komende jaren is onze vereniging verder te versterken, onze korfbalprestaties naar een hoger niveau tillen en het plezier van onze leden met het korfballen en de verenigingsactiviteiten vergroten.

Ons motto luidt: " Met plezier presteren"

De pijlers van onze visie lichten we hieronder verder toe, waarbij we, rekening houdend met de aandachtspunten die uit de sterkte en zwakteanalyse naar voren komen, onze doelstellingen voor de komende jaren toelichten.

### Een sportieve club

Een sportieve club betekent niet alleen dat we ons met sport bezig houden, maar ook dat wij ons sportief gedragen. Vanuit de training "Positief Coachen" hebben we hiervoor tips aangereikt gekregen die eerder in een speciale nieuwsbrief zijn verspreid:

"De essentie van het positief coachen is op een leuke, goede, en vooral positieve manier onze leden met veel spelplezier te laten korfballen. De trainers zijn geleerd om op een andere manier zaken te "coachen". De goede dingen meer te benadrukken. Ook de ouders en andere fans spelen hierin een belangrijke rol. Aanmoedigen is goed, juichen bij een doelpunt nog beter. Maar actief coachen en aanwijzingen geven is toch duidelijk iets wat een coach doet.

Ook een scheidsrechter is vaak iemand die van alle kanten hoort dat hij dingen niet goed ziet. Dat zijn geen goede signalen voor onze jeugdleden. Natuurlijk is het logisch dat er fouten gemaakt worden. Daar gaan we met respect mee om. Ook een scheidsrechter is een vrijwilliger."

### Ambitieus

TOGO is ambitieus, wat betekent dat we onze korfbalprestaties willen verbeteren en willen continueren op een hoger niveau. Het meerjarig technisch beleidsplan is hierbij ondersteunend. Daarin zal worden uitgewerkt hoe met een opbouw vanuit onze jeugdselecties, richting middellange termijn voor TOGO 1 een stabiele positie in de tweede klasse gerealiseerd kan worden.

### Goed georganiseerd

Een goed georganiseerde vereniging is een voorwaarde om goed te kunnen presteren. Daarvoor is een goede taak- en verantwoordelijkheidsverdeling nodig en moet er sprake zijn van een goede communicatie binnen alle geledingen van de vereniging en vanuit de vereniging richting leden en overige betrokken partijen. Ook een gezonde financiële positie is hiervoor noodzakelijk. Tenslotte

zijn ook de activiteiten die we als vereniging organiseren van groot belang. Daarmee willen we de aantrekkelijkheid van onze vereniging vergroten, zowel gericht op ledenwerving als op ledenbinding.

### **Gastvrij**

Iedereen voelt zich bij ons thuis. De vereniging is laagdrempelig, zodat potentiële leden ons gemakkelijk weten te vinden en kunnen op eenvoudige wijze lid worden. Ook ouders van spelende leden en hun supporters worden gastvrij en respectvol ontvangen bij onze vereniging. Vanzelfsprekend geldt dat ook voor de scheidsrechters en spelers en supporters van de ons bezoekende teams. Natuurlijk willen we graag winnen, maar dat staat een positieve benaderingswijze naar onze concurrenten niet in de weg. Daar waar onze leden problemen ervaren, kunnen zij terecht bij onze vertrouwenscontactpersoon, die hen helpt bij het bespreekbaar maken en het vinden van een oplossing. Al onze vrijwilligers zijn in het bezit van een Verklaring omtrent Gedrag.

### **Talentvolle spelers en teams kunnen zich ontwikkelen**

Vanuit onze ambitie is het ook van belang om talentvolle spelers en talentvolle teams de ruimte te bieden om zich verder te ontwikkelen. TOGO wil vanuit de vereniging hiertoe meer mogelijkheden gaan creëren. Dat betekent ook dat er structureel aandacht moet zijn voor ontwikkeling van coaches en trainers. De trainersbegeleiders vervullen hier een waardevolle rol in. Zij bieden immers belangrijke randvoorwaarden, expertise, begeleiding voor spelers en teams om succesvol te kunnen zijn. Tenslotte is het ook van belang dat we voldoende scheidsrechters opleiden, zodat we als vereniging in KNKV-verband ook "arbitrage-proof" zijn en blijven.

### **III. Inhoudelijk beleid**

Wij willen onze doelstellingen onder meer bereiken door het vaststellen of actualiseren en invoeren van beleid op het gebied van:

- Korfbal technische zaken
- Accommodatie
- Vrijwilligers
- Verenigingszaken
- Financiële zaken

#### **Korfbal technische zaken**

Voor korfbal technische zaken wordt opdracht gegeven aan de korfbal technische commissie om uitvoer te geven aan het meerjarig technisch beleidsplan en te zorgen dat dit plan actueel blijft en er op gestuurd wordt.

De subdoelstellingen, de acties die hiervan afgeleid worden, zijn gericht op het versterken van de organisatie, het versterken van het kader en het versterken van het korfbal, allen zowel kwantitatief als kwalitatief.

#### **Accommodatie**

Voor de accommodatie wordt opdracht gegeven aan de accommodatiecommissie om de kantine te runnen en alle gebouwen goed te onderhouden en beheren. Vanuit deze commissie worden ook de contacten met huurders en gemeente onderhouden.

#### **Vrijwilligers.**

Binnen de vereniging hebben we een vrijwilligersbeleid. Zowel voor de vrijwilligers zelf als voor de leden van de vereniging die te maken hebben met vrijwilligers, is het fijn om richting te geven vanuit vastgestelde uitgangspunten. Daarbij wordt ook duidelijk omschreven welke activiteiten door vrijwilligers kosteloos worden gedaan, waarvoor onkostenvergoedingen mogelijk zijn en waarvoor een beperkte betaling vanuit de vereniging mogelijk is.

#### **Verenigingszaken.**

Ledenwerving, ledenbehoud, het initiëren van activiteiten ter promotie van TOGO evenals het communiceren via social media zijn onderwerpen die onder de verantwoordelijkheid van de verenigingscommissie en de behorende werkgroep PR vallen.

Goede, uitnodigende interne communicatie vergroot de betrokkenheid van leden bij de vereniging. Het voorkomt ruis en werkt uitnodigend.

Goede externe communicatie kan leiden tot betere naamsbekendheid, zichtbaarheid en promotie van de korfbalsport.

Een goed netwerk en goede relaties dragen bij aan het organiseren van randvoorwaarden, waarmee we onze doelstellingen kunnen bereiken.

## **Financiële zaken.**

Voor de financiële zaken is de penningmeester verantwoordelijk. We streven naar een sluitende begroting onder meer door de inkomstenstromen goed en stabiel te houden. We willen een gematigd beleid aanhouden voor contributies.

Contributies zullen ten minste concurrerend (en liefst lager) zijn ten opzichte van andere sporten en andere korfbalverenigingen. Daarnaast zal het verloop van de contributies in lijn moeten zijn met de bondsafdrachten die wij als vereniging moeten doen. Daarom is het van belang dat de contributies tijdig worden voldaan. Het bestuur heeft daarom een voorkeur voor inning van de contributies via automatische machtiging.

Naast contributie-inkomsten bieden ook de kantine en verhuur van het clubhuis en de kleedgebouwen mogelijkheden om onze inkomsten te optimaliseren.

Daarnaast is de sponsorcommissie van belang voor het genereren van extra inkomsten. Alle verenigingen hebben te kampen met problemen rondom het verkrijgen van (langer lopende) sponsorbedragen. Ook hiervoor geldt dat de sponsorcommissie op zoek zal moeten gaan naar nieuwe moderne manieren van sponsoring.

De kascommissie heeft een belangrijke rol in de controle op de financiële administratie.

## **IV. Organisatie**

Het bestuur stelt jaarlijks het beleid van de vereniging vast en legt daarover verantwoording af aan de leden. Het beleid bestaat onder meer uit de ambitie voor de komende jaren en de concrete doelstellingen voor het komende jaar. Deze zijn afgeleid van het strategisch meerjarig beleidsplan.

Dit willen we als bestuur realiseren op een professionele wijze, maar ingevuld met vrijwilligers. Het bestuur wordt daarbij geadviseerd door de Jeugdraad. De Jeugdraad heeft als bijzondere taak om het bestuur te helpen om voldoende aandacht te hebben voor de jeugdleden en hun behoeften. De Jeugdraad heeft ook een representatieve functie en zal het bestuur en de vereniging ondersteunen bij bijzondere gelegenheden zoals de JAV en de afsluitdag.

Het bestuur bestaat uit:

- Een voorzitter
- Een secretaris
- Een penningmeester
- Tenminste 2 algemeen bestuursleden waarvan er 1 een de rol van onafhankelijk voorzitter ten behoeve van de KTC vervult



Het bestuur wordt ondersteund bij de inhoudelijke beleidsthema's door:

- De korfbal technische commissie, met aandacht voor technisch beleid, trainersbegeleiding, scheidsrechterszaken en het wedstrijdsecretariaat;
- De accommodatiecommissie, met aandacht voor de kantine, het onderhoud en beheer gebouwen en de relatie met huurders en gemeente en materiaalbeheer;
- De sponsorcommissie; met aandacht voor het vinden en behouden van sponsors;
- De verenigingscommissie, met aandacht voor activiteiten gericht op ledenwerving, ledenbehoud en promotie middels het initiëren van activiteiten inclusief een werkgroep gericht op sociale media en PR;
- De financiële commissie, met aandacht voor een financieel gezond TOGO, kloppende begroting en een actuele stand van zaken rondom de geldstromen.

Uitgangspunt is dat de commissies hun eigen verantwoordelijkheid nemen en binnen de kaders die door het bestuur worden vastgesteld, zelfstandig opereren.

## V. Sterkte en zwakteanalyse TOGO + prioritering:

Zoals al vermeld vond er op 27 mei een energieke bijeenkomst plaats waar we in gezamenlijkheid gekomen zijn tot het invullen en vormgeven van deze sterkte en zwakteanalyse. Een waardevolle input en opbrengst.



Naast de sterkte zwakte analyse hebben we gezamenlijk een prioritering gemaakt op de volgende onderwerpen:

Sportief/KTC beleid, Activiteiten, Kantine, Clubgebouw + kleedgebouwen, Rond het veld, Samenwerking, Vrijwilligers, Bestuur en commissies, Overig

Deze prioritering heeft geleid tot het centraal stellen van 6 onderwerpen, thema's waaraan we de voorliggende periode van 5 jaar speciale aandacht willen besteden en die we naar doelstellingen hebben vertaald.

Het betreft:

Wedstrijdkorfbal	Arbitrage	Samenwerking
Vrijwilligers	Accommodatie	Financiële situatie

---

## VI. Doelstellingen 2020-2025

### **Doelstellingen ten aanzien van wedstrijdcorfbal:**

De KTC is vanaf 2020 op een effectieve en resultaatgerichte manier ingericht. Er is helderheid over wie waar verantwoordelijk voor is en wie op welk deelonderdeel geraadpleegd kan worden. Vanuit de commissie wordt er iedere 2 maanden gecommuniceerd naar de leden. Deze communicatie omvat: voortgang op doelstellingen, actuele onderwerpen die aandacht vragen, voortgang ontwikkelingen binnen de teams en nieuws vanuit de trainersbegeleiders.

De trainersbegeleiding verloopt vanaf 2020 op een structurele en constructieve wijze. Zij hebben een plan van aanpak en zijn zichtbaar binnen de vereniging. Zij delen hun expertise en hebben een actueel beeld van de stand van zaken binnen alle teams binnen de vereniging.

Arbitrage. Vanaf 2020 is in beeld wat de interventies van de scheidsrechtercommissie is en waar zij hun uitdagingen voor de voorliggende periode zien. Zij zorgen dat we als vereniging onze plichten kunnen blijven voldoen en leveren een bijdrage aan de professionalisering van onze scheidsrechters, zij nodigen jeugdspelers uit tot deelname aan cursussen en waarborgen ons scheidsrechter bestand.

### **Doelstellingen ten aanzien van samenwerking:**

De samenwerking met scholen, andere verenigingen wordt geëvalueerd en er wordt een plan van aanpak gemaakt.

Er vindt een oriëntatie plaats op samenwerking met andere partners, partners buiten de geijkte paden, denk bijvoorbeeld aan de Albert Heijn die zich vlakbij het sportveld gaat vestigen.

#### **Doelstellingen ten aanzien van vrijwilligers:**

Het vrijwilligers beleid wordt geactualiseerd en opnieuw gecommuniceerd.

Er vindt een nieuwe oriëntatie plaats op het werven van vrijwilligers.

Er wordt per seizoen een vrijwilligersbijeenkomst georganiseerd.

#### **Doelstellingen ten aanzien van de accommodatie:**

Er vindt een prioritering en keuze plaats rondom geplande en wenselijke acties rondom keuken, kleedkamer gasten, douche gelegenheden. Uitgangspunten hierbij zijn de financiële kaders, het gebruiksgemak, de uitstraling van de vereniging en gebruiksgemak. Doel is kwaliteitsverbetering. De keuze wordt vereniging breed gedragen.

#### **Doelstellingen ten aanzien van de financiële situatie:**

In 2021 is TOGO een financieel gezonde vereniging en behoudt deze positie.

## **VII. Afsluitend**

Dit meerjarig strategisch beleidsplan vormt de basis voor de jaarplannen van het bestuur en de activiteitenjaarplannen van de diverse commissies voor de komende 5 jaar. We beseffen ons zeker dat we niet volledig zullen zijn en dat er tussentijds mogelijk bijstelling wenselijk of noodzakelijk is. Dit zien we echter niet als een belemmering, een uitdaging is een beter passend woord.

We zien er naar uit om samen aan de slag te gaan en met elkaar in dialoog te blijven!

## **Bijlage: Resultaten strategische beleidsplan 2015 – 2020**

Ons motto was: "met plezier presteren". Dat is zeker gelukt, maar onze ambitie is met de successen uit de achterliggende periode gegroeid. Daarom passen we ons motto aan naar "presteren met plezier".

### **Sportieve club:**

*De uitgangspunten van de vereniging op het gebied van positief coachen zijn bij de leden bekend en worden door hen gesteund;*

*Er is een open en transparante houding naar elkaar toe, waarbij er ruimte is om elkaar positief kritisch aan te spreken.*

De trainerscursussen en de trainersbegeleiding hebben opnieuw een impuls gegeven aan positief coachen. Hoewel we zeker vooruitgang hebben geboekt bij de open en transparante houding, blijft het in sommige situaties toch lastig om elkaar positief kritisch aan te spreken. De vertrouwenscontactpersoon heeft bij ingewikkelde situaties een positieve bijdrage gegeven aan verbeteringen hierbij. Waar nodig is ook vanuit het bestuur ondersteuning geboden bij gesprekken met teams, ouders en vrijwilligers.

### **Ambitieuus:**

*Het meerjarig technisch beleidsplan wordt geactualiseerd;*

*Vanaf 2018 speelt TOGO 1 in de tweede klasse;*

*Minimaal 2 jeugdteams spelen wedstrijdkorfbal.*

Het meerjarig technisch beleidsplan is geactualiseerd. TOGO 1 is gepromoveerd en ook de prestaties van TOGO 2 en 3 en enkele jeugdteams waren zelfs boven verwachting. Afgelopen periode waren er 2 jeugdteams die wedstrijdkorfbal spelen en bij de start van het seizoen 2019/2020 zijn dat 3 jeugdteams geworden.

### **Goed georganiseerd:**

*Er is een duidelijk organogram, met duidelijke opdrachten voor de commissies en heldere communicatie- en besluitvormingslijnen;*

*Expertise van (ouders van) leden wordt goed benut;*

*Onze communicatiemiddelen worden gemoderniseerd;*

*Er is sprake van een gezonde financiële positie, wat betekent dat de inkomsten (via sponsors of anderszins) verhoogd moeten worden en waar mogelijk uitgaven beperkt moeten worden.*

Organogram en opdrachten voor commissies waren duidelijk, maar ten aanzien van communicatie en besluitvorming is de achterliggende periode helaas ook "ruis op de lijn" geweest. Na de actie "meer vrijwilligers in korte tijd" is een beeld verkregen van expertise en inzetbaarheid van ouders, maar het bleek vaak niet mogelijk te zijn om afspraken te maken voor structurele activiteiten. De website is vernieuwd en er is een werkgroep geformeerd rondom social media en communicatie, waardoor PR en communicatie is verbeterd. Tussentijds is een privacy policy opgesteld en zijn maatregelen getroffen, zodat we voldoen aan de nieuwe privacy wetgeving (AVG). De inkomsten van de sponsors zijn sterk toegenomen, maar helaas zijn we ook met behoorlijke kostenstijgingen geconfronteerd, waarop we geen invloed hebben, waardoor onze financiële positie kwetsbaar is.

### **Gastvrij:**

*De ledenwerfactiviteiten die succesvol zijn, moeten gecontinueerd en waar mogelijk verder uitgebouwd worden*

*Het clubhuis heeft een warme en plezierige sfeer;*

*Alle vrijwilligers, coaches, trainers en spelers gedragen zich gastvrij ten opzichte van onze gasten en beschikken over een Verklaring omtrent Gedrag.*

In vergelijking met andere verenigingen zijn wij succesvol in het werven van nieuwe leden. Een punt van zorg dat de achterliggende periode is ontstaan, betreft het behoud van leden. De verbouwing en het onderhoud aan het clubgebouw hebben bijgedragen aan het creëren van een warme en plezierige sfeer, hoewel op dit punt ook weer nieuwe wensen zijn ontstaan. Van andere verenigingen en bezoekers horen we terug dat zij zich gastvrij en welkom voelen bij TOGO. Het aanvragen van een VOG voor coaches/trainers van jeugdteams staat gepland voor de tweede helft van 2019.

### **Talentvolle spelers en teams kunnen zich ontwikkelen:**

*Vanuit de technische commissie wordt een plan opgesteld voor de begeleiding van talenten en trainers/coaches op technisch, tactisch en fysiek gebied; de hoofdtrainer van TOGO begeleidt hen daarbij;*

*TOGO betaalt de eigen bijdrage van jeugdspelers die geselecteerd worden voor de talentontwikkeling in het district Zuid-West KNKV;*

*Vanuit de arbitragecommissie wordt een plan opgesteld voor de opleiding en begeleiding van scheidsrechters in opleiding;*

*Jeugdteams die in aanmerking komen voor wedstrijdcorfbal, krijgen de mogelijkheid om op trainingskamp te gaan.*

De trainersbegeleiding is met het aantrekken van Arco Goedkoop en de deelname aan de pilot van het KNKV bijzonder goed verlopen. De achterliggende

periode zijn er ieder jaar 3 spelers geselecteerd voor de talentontwikkeling. De scheidsrechtersbegeleiding is verder uitgebouwd en verbeterd. Er bleken helaas onvoldoende financiële middelen te zijn, om een trainingskamp te kunnen financieren.

### **Doelstellingen inhoudelijk beleid:**

Ten aanzien van de doelstellingen die geformuleerd zijn bij inhoudelijk beleid zijn alle doelstellingen rondom korfbaltechnische zaken gerealiseerd.

Rondom de accommodatie zijn vrijwel alle doelstellingen gerealiseerd; alleen uitbreiding van de verhuur van kleedgebouwen en kantine voor (scholings-) bijeenkomsten, is niet gelukt.

Met betrekking tot de vrijwilligers is een vrijwilligersbeleid opgesteld en daaraan wordt ook uitvoering gegeven. De actie "meer vrijwilligers in korte tijd" heeft inderdaad meer vrijwilligers opgeleverd, met name voor eenmalige activiteiten, klusgroep en kantinedienst.

Ten aanzien van verenigingszaken is de gewenste moderniseringslag rondom communicatiemiddelen gerealiseerd. Ook is meer aandacht voor naamsbekendheid en PR. Rondom de trainersbegeleiding, het aantrekken van een nieuwe coach, de grote clubactie en inzet van vrijwilligers is ook vanuit de PZC, de Bevelander en Omroep Zeeland in positieve zin bericht over TOGO.

De doelstellingen rondom de financiële zaken zijn grotendeels gerealiseerd. De inkomstenstromen zijn dankzij inzet van de sponsorcommissie vergroot en beïnvloedbare uitgaven zijn beperkt gebleven. Helaas zijn niet-beïnvloedbare kosten (zaalhuur, kosten KNKV) toegenomen. Verder hebben we bewust gekozen voor investering in een kwaliteitsimpuls voor trainersbegeleiding en trainingspakken. Dat heeft tot gevolg dat onze uitgaven zijn toegenomen en een beperkte contributieverhoging onvermijdelijk was. Inmiddels zijn afspraken gemaakt voor het vormen van een financiële commissie om de penningmeester te ondersteunen bij zijn taak