

Technisch Beleidsplan KV TOGO

2025 -2030

Inleiding

Voor u ligt het Technisch beleidsplan voor de periode 2025 tot en met 2030. Hierin wordt beschreven wat de korfbalvisie binnen KV TOGO is en wat de ambities en doelstellingen zijn met betrekking tot het verwezenlijken daarvan.

In de meerjarenstrategie van TOGO worden vanuit het bestuur de kaders hiervoor geschetst. In dit Technisch beleidsplan wordt door de KTC uitgewerkt hoe we de komende 5 jaar onze ambitie met betrekking tot korfbalprestaties kunnen waarmaken. Dat doen we door eerst een herkenbaar TOGO-speelsysteem te introduceren bij alle teams. Met een opbouw vanuit onze jeugdselecties, zorgen we ervoor dat TOGO 1 een stabiele positie in de eerste klasse kan krijgen.

Daarbij is het van belang om talentvolle spelers en talentvolle teams de ruimte te bieden om zich verder te ontwikkelen. Dat kunnen we bereiken door te werken aan het zowel kwalitatief als kwantitatief versterken van de organisatie, de trainers en coaches en het korfbalspel.

Ons vertrekpunt is een analyse van de huidige omstandigheden en relevante ontwikkelingen, waarvoor gebruik is gemaakt van een sterkte-zwakte-analyse. Vanuit de ambities en doelstellingen is vervolgens een vertaling gemaakt naar een aanpak, de manier waarop we die willen verwezenlijken en welke randvoorwaarden daarvoor ingevuld moeten zijn.

In de volgende hoofdstukken wordt dit verder uitgewerkt.

Met dit technisch beleid willen we bereiken dat onze leden in ontwikkeling blijven, resultaten boeken en met plezier, enthousiasme en inzet blijven presteren.

1. Visie

KV TOGO wil dynamisch en attractief korfbal spelen, met spelers die allround zijn. De speelwijze is herkenbaar als de TOGO speelstijl en is bij alle teams, geïmplementeerd, binnen de mogelijkheden van het team. Alle teams presteren met plezier op het niveau dat bij hen past, waarbij we respectvol met elkaar omgaan in een veilig sportklimaat.

Ambitie en doelstellingen

KV TOGO is ambitieus, we streven ernaar dat TOGO 1 een duurzaam stabiele positie in de eerste klasse heeft. Om deze ambitie waar te maken moeten we onze korfbalprestaties blijven verbeteren.

De concrete doelstellingen daarbij zijn:

- Leden van alle leeftijden en alle niveaus spelen korfbal op het bij hen passende niveau;
- TOGO 1 en 2 en ten minste 1 jeugdteam spelen in de A-categorie;
- Talentvolle spelers en teams krijgen ruimte om zich te ontwikkelen;
- Kwalitatief en kwantitatief voldoende kader (trainers/coaches);
- De trainers/coaches van ieder team weten wat het leerdoel is van het team dat hij/zij traint, zoals beschreven in "de rode draad". (bijlage 1)
- Het tactische spel wat de selectie speelt, wordt doorgetrokken bij de jeugdteams;
- Alle trainers hebben vanaf hun 2e trainingsjaar minimaal de KNKV-training "de basics" gevolgd;
- Per kleur/leeftijd-categorie is bij voorkeur 1 trainer KT-2 opgeleid;
- Voor de A-categorie spelende ploegen staat minimaal 1 KT-3 opgeleide trainer;
- KV TOGO is "arbitrage-proof".

2. Aanpak

Om deze ambitie en doelstellingen te kunnen waarmaken, moet rekening gehouden worden met omstandigheden en ontwikkelingen en de randvoorwaarden die daarvoor ingevuld moeten zijn.

Hiervoor is een sterkte-zwakte-analyse (SWOT, zie bijlage 2) opgesteld. Daaruit zijn de volgende aandachtspunten voor het technisch beleid naar voren gekomen:

- Zorgen voor teams in alle kleur/leeftijd-categorieën
- Het werven en behouden van leden.

Dit betekent dat we kunnen blijven werken aan het zowel kwalitatief als kwantitatief versterken van de organisatie, de trainers en coaches en het korfbalspel.

Het doel is om de TOGO speelwijze binnen de gehele vereniging te introduceren. De focus ligt hierbij op het ondersteunen/adviseren van de trainers van de

teams. Beginnend bij de selectie zal over een langere periode de speelwijze worden geïntroduceerd en geïmplementeerd. Op deze manier wordt de doorstroming naar de selectie vergemakkelijkt. Een speciale taak is hierbij weggelegd voor de verenigingstrainer die de verbinding vormt tussen de selectie en de andere (jeugd)teams.

Naast de implementatie van de speelwijze is het van belang te blijven investeren in zowel de kwaliteiten van de individuele spelers als ook de kwaliteiten van het team als geheel. Spelers, zowel in de A- als de B-categorie, worden allround opgeleid. Voor de jeugd is het daarom van belang dat iedereen binnen een bepaalde kleur/leeftijd-categorie, over dezelfde minimale vaardigheden beschikt. Een handvat hiervoor is "de rode draad". (zie bijlage 1)

Vanaf kleurcategorie groen trainen de teams 2x per week. Uitzondering zijn de seniorteamen die spelen in het B-categorie. Teams met dezelfde kleurcategorie trainen tenminste 1 maal per week samen, bij voorkeur gemixt, om de groei van beide teams extra te stimuleren. Dit is zowel van belang voor de technische ontwikkeling van de spelers, als voor de onderlinge verhouding.

Spelers die zich onderscheiden door bijzonder talent kunnen worden opgegeven voor het Regionale Talenten Centrum (RTC).

De KTC is ondersteunend en verantwoordelijk voor het bewaken van de implementatie van de visie van TOGO op korfbal.

De taken, verantwoordelijkheden en werkwijze en positionering van de KTC worden uitgebreid beschreven in een handboek KTC.

Daarnaast wordt in de jaarplanning concreet beschreven wie wat wanneer moet doen.

3. Indeling van de teams en selectiecriteria

3.1 Team indeling

Bij het indelen van de teams is het uitgangspunt dat iedereen de kans moet krijgen om zich verder te ontwikkelen. Alle spelers moeten zoveel mogelijk op het niveau spelen dat aansluit bij hun vaardigheden. Waarbij er een afweging wordt gemaakt tussen de sterkte van het team en het individu. Wil je met het team iets bereiken, moet er geïnvesteerd worden alle spelers. Dat vraagt om diversiteit in aanbod van leerstof, individuele oefeningen en continu maatwerk op de trainingen, zodat er aandacht is voor iedereen, ongeacht niveau.

3.1.1 Team indeling jeugd

Jeugdspelers worden in principe ingedeeld op leeftijd. Voor de kleur/leeftijd-categorieën die spelen in 4-tallen geldt een bandbreedte van 2 jaar voor de 8-tallen geldt een bandbreedte van 3 jaar. In geval van meerdere teams binnen een categorie, waarvan één of beide teams in de A-categorie spelen, kan er worden gekozen voor een selectieprocedure.

Met het oog op talentontwikkeling is het na zorgvuldige afweging mogelijk om een speler een niveau hoger in te zetten, met inachtneming van de bandbreedte

die geldt voor de betreffende teamsamenstelling. Het heeft de voorkeur talent met talent te laten spelen. Niveau zoekt niveau om zich te ontwikkelen, waarbij de ontwikkeling van talent prevaleert boven teambelang.

3.1.2 Team indeling senioren

Bij de senioren maken we onderscheid tussen teams die spelen in de A-categorie en teams die spelen in de B-categorie. Voor de indeling van de teams in de A-categorie zal er een selectieprocedure worden gevolgd. In samenspraak met de hoofdtrainer(s) worden spelers uitgenodigd om deel te nemen aan de selectieprocedure.

De seniorenteams in de B-categorie worden samengesteld door de KTC in samenspraak met de trainers van deze teams

3.1.3 Indeling nieuwe leden

Wanneer een nieuw lid zich aanmeldt bij TOGO, wordt de nieuwe speler ingedeeld in een passend (senioren)team. Vervolgens beoordeelt de KTC, in overleg met de trainer, of de starter beschikt over de vereiste korfbalbasis die nodig is voor het kunnen spelen van korfbalcompetitie. Ook hier is de doelstelling om de speler zo snel mogelijk op het gewenste korfbalniveau te brengen. De nieuwe speler kan pas meedoen aan wedstrijden als het vereiste niveau daarvoor is bereikt.

3.2 Selectiecriteria

KV TOGO vindt het belangrijk om spelers goed te begeleiden en talenten te herkennen en ontwikkelen. Om talenten de kans te geven om door te ontwikkelen, is het van belang om bij de samenstelling van de teams spelers van gelijkwaardig niveau bij elkaar te plaatsen. Om dit te kunnen realiseren, is een zorgvuldige selectie nodig. Daarbij worden de volgende selectiecriteria gebruikt:

- Techniek
- Inzicht
- Persoonlijkheid
- Snelheid
- Mentaliteit
- Fysiek

Wanneer selectie van spelers aan de orde is, moet op voorhand bij alle betrokkenen duidelijk zijn wat de selectiecriteria zijn en hoe het selectieproces verloopt (dus bijvoorbeeld wanneer de definitieve selectie wordt bekend gemaakt). De uitkomst van de selectie moet zorgvuldig worden gecommuniceerd aan de individuele spelers en het team, waarbij persoonlijke aandacht in veel gevallen gewenst of zelfs noodzakelijk is.

Voor de leeftijdscategorie Kruumels, Kangoeroes en de (senioren)teams die spelen in de B categorie is er geen selectie. Spelplezier en sociale contacten zijn

bij de samenstelling van deze teams belangrijker. Voor de jongste jeugd geldt daarbij dat vertrouwd raken met de sport en de vereniging ook van belang is.

4. Werving, scholing en begeleiding van trainers

Het werven van de juiste mensen voor het invullen van de taken rondom coachen en trainen is een belangrijke taak. We maken onderscheid tussen extern en intern werven. Voor alle teams, met uitzondering van TOGO1 en 2, zal primair worden gezocht naar invulling vanuit de vereniging. Bij de aanstelling van een hoofdtrainer kan zowel intern als extern worden geworven waarbij het belangrijk is dat de persoon voldoet aan de opgestelde profielschets. Ideaal is om de teams te laten trainen door een trainer die tevens coach is. Mocht dat niet mogelijk zijn, dan is het wenselijk dat de coach ten minste één keer per week de training (mee)verzorgt of hierbij aanwezig is. Onderling overleg tussen trainer en coach wordt gestimuleerd. Voor elke trainer en coach geldt dat een positieve benadering en bekrachtiging van datgene dat goed gaat, het uitgangspunt is.

Het streven is om trainers van jeugdteams niet langer dan twee jaar bij 1 team te laten. Dit heeft als doel de spelers en trainers te blijven uitdagen, het voorkomt "vastroesten" in trainingsmethodes en speelwijze, zodat een team en ook trainers zich kunnen blijven ontwikkelen. Voor senioren teams wordt jaarlijks een afweging gemaakt of de combinatie van team en trainer nog passend is.

4.1 Werving van trainers

De hoofdtrainers voor TOGO 1 en 2 worden aangesteld door het bestuur op advies van de KTC. Bij de selectie wordt beoordeeld of de trainer beschikt over het minimaal vereiste KT-3 niveau en of de zienswijze en aanpak van de trainer past bij de ambities en doelstellingen van TOGO. Er is ruimte voor eigen accenten, zolang die passen bij de spelvisie van TOGO met betrekking tot dynamisch korfbal.

Voor de A-categorie spelende ploegen wordt minimaal 1 KT-3 opgeleide trainer aangesteld.

Bij de jeugd binnen de kleurcategorieën is bij voorkeur 1 van de trainers KT-2 opgeleid. Alle trainers zijn vanaf hun 2e trainingsjaar minimaal met de "basics" opgeleid.

Voor de senioren teams die spelen in de B-categorie en de "Kluppers", "Kombifit", "Kangoeroes" en "Kruumels" wordt een trainer gezocht, die goed past bij de betreffende groep.

We streven ernaar dat aan het einde van het lopende seizoen bekend is wie de trainers en coaches zijn voor het komende seizoen.

4.2 Scholing en begeleiding trainers

KV TOGO vindt het belangrijk om talentvolle spelers en talentvolle teams de ruimte te bieden om zich verder te kunnen ontwikkelen. Om dat te kunnen stimuleren moet er ook aandacht zijn voor ontwikkeling van trainers en coaches. Goede training en coaching zijn immers belangrijke randvoorwaarden voor spelers en teams om succesvol te kunnen zijn.

De trainers krijgen verschillende vormen van scholing en begeleiding aangeboden:

- KNKV-trainersopleidingen

TOGO stimuleert haar trainers tot het volgen van KNKV-trainersopleidingen en honoreert verzoeken tot betaling van deze opleidingen, voor zover de financiële situatie dit toelaat. Dit is ter beoordeling van het bestuur. De tijdsinvestering komt van de trainers zelf.

- Clinics

De KTC organiseert Clinics, bij voorkeur door een KT3 opgeleid TOGO lid.

- Begeleiding door een Verenigingstrainer

De verenigingstrainer helpt om het herkenbare TOGO-speelsysteem te introduceren. Beginnend bij de selectie zal over een langere periode de speelwijze worden geïntroduceerd en geïmplementeerd bij alle teams. De verenigingstrainer vormt daarmee de verbinding tussen de selectie en de andere (jeugd)teams.

- Feedback en begeleiding vanuit KTC

De KTC leden zijn aanspreekpunt voor de verschillende kleur-categorieën en A-categorie teams binnen de vereniging bij de jeugd. Door regelmatig bij trainingen en wedstrijden aanwezig te zijn, kunnen zij uit eigen observatie de trainers feedback geven en begeleiden.

Bijlage 1 : Rode draad

Beste trainers van KV TOGO,

Hieronder vinden jullie de rode draad voor de jeugdteams. De rode draad willen we jullie aanreiken voor het aanleren van de vaardigheden van de jeugd. Gebruik deze rode draad niet als een vast gegeven maar gebruik het om je oefeningen uitdagend te maken indien het team hier behoefte aanheeft. Daarnaast kan je de rode draad ook gebruiken om te kijken wat wij als KTC graag zien wat de jeugdspelers per categorie moeten kunnen of als je denkt dat het team klaar is om alvast aspecten van de volgende leeftijdscategorie te leren.

Plaatsen										
Vaardigheid	K&K	Blauw		Groen		Geel		Oranje		Rood
		1e	2e	1e	2e	1e	2e	1e	2e	
Strekworps 2-handig	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Strekworps goede hand	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Strekworps zwakke hand	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Strekworps 2-handig (in beweging)			X	X	X	X	X	X	X	X
Strekworps goede hand (in beweging)			X	X	X	X	X	X	X	X
Strekworps zwakke hand (in beweging)				X	X	X	X	X	X	X
Eenhandige stuitpass goede hand				X	X	X	X	X	X	X
Eenhandige stuitpass zwakke hand				X	X	X	X	X	X	X
Automatiseren balvaardigheid (snelheid verhogen)			X	X	X	X	X	X	X	X

Vangen										
Vaardigheid	K&K	Blauw		Groen		Geel		Oranje		Rood
		1e	2e	1e	2e	1e	2e	1e	2e	
Tweehandig vangen (duimen achter de bal)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Eenhandig vangen goede hand				X	X	X	X	X	X	X
Eenhandig vangen zwakke hand				X	X	X	X	X	X	X
Eenhandig vangen goede hand (in beweging)					X	X	X	X	X	X
Eenhandig vangen zwakke hand (in beweging)					X	X	X	X	X	X

Schieten										
Vaardigheid	K&K	Blauw		Groen		Geel		Oranje		Rood
		1e	2e	1e	2e	1e	2e	1e	2e	
Bovenhands schot (stilstaand)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Onderhandse strafworp			X	X	X	X	X	X	X	X
Uitwijkbal met stilstaand schot					X	X	X	X	X	X
Onderhandse doorloopbal			X	X	X	X	X	X	X	X
Bovenhands schot (uit beweging)				X	X	X	X	X	X	X
Bovenhandse doorloopbal					X	X	X	X	X	X
Intippen (korte kans)				X	X	X	X	X	X	X

Aanvallen										
Vaardigheid	K&K	Blauw		Groen		Geel		Oranje		Rood
		1e	2e	1e	2e	1e	2e	1e	2e	
Aanleren roulatie				X	X	X	X	X	X	X
Wisselen van looptempo		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Vang de bal om te kunnen scoren (tenen richting korf)				X	X	X	X	X	X	X
Functie kiezen					X	X	X	X	X	X
Afvang (stilstaand)				X	X	X	X	X	X	X
Actieve rebound			X	X	X	X	X	X	X	X
Vrijkomen 1 tegen 1 situatie (schijnbewegingen)				X	X	X	X	X	X	X
Vrije bal (standaard)						X	X	X	X	X
Vrije bal (varianten oefenen)						X	X	X	X	X

Verdedigen										
Vaardigheid	K&K	Blauw		Groen		Geel		Oranje		Rood
		1e	2e	1e	2e	1e	2e	1e	2e	
Verdedigen op de bal (twee handen)		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Man to man verdedigen (actieve houding, voetenstand en armgebruik)			X	X	X	X	X	X	X	X
Kijken naar bal en tegenstander			X	X	X	X	X	X	X	X
Voorverdedigen				X	X	X	X	X	X	X
Overnemen (tegenstander gelijk geslacht)				X	X	X	X	X	X	X
Achterverdedigen (afvangpositie kiezen/ rebound)					X	X	X	X	X	X

Bijlage 2 : SWOT-analyse

Sterkten

- Arbitrage
- Trainersbegeleiding
- Strategie
- Sociale vereniging
- Opvolging vrijwilligerswerk ook door jeugd
- Promotie via media vergroten
- Zichtbaarheid/betrokkenheid KTC leden
- Rode draad document beschikbaar

Zwakten

- Accommodatie: Kantine & keuken te klein
- Trainingstijden en beschikbaarheid zaal
- Weinig jeugdteams
- Ouders minder betrokken
- Effectieve ledenwerving

Kansen

- Jeugd betrekken bij vrijwilligersactiviteiten; trainen geven, helpen en fluiten
- Ouders betrekken bij vrijwilligersactiviteiten
- Samenwerken met andere verenigingen en scholen

Bedreigingen

- Alle leeftijdscategorieën vertegenwoordigd
- Invloed van hogere kosten op beschikbaar budget voor trainers en opleiding
- Behouden van (studerende) jeugd
- Minder aanwas jeugdleden
- Minder 'verenigingsgevoel' bij (ouders van) leden
- Kleine groep vrijwilligers doet heel veel (kwetsbaar)